

山东工商学院

人力资源管理专业人才培养方案

(管理学学科, 工商管理类, 120206)

一、培养目标

本专业培养德、智、体、美全面发展, 适应现代经济社会变革需要, 具备人文精神、科学素养和诚信品质, 具备经济、管理、法律及人力资源管理等方面的知识和能力, 掌握系统的现代人力资源管理理论和实际操作技能, 具有较强的学习能力、适应能力、沟通能力和创新能力, 拥有较强的就业竞争力和可持续发展潜力, 能够在营利性和非营利性组织从事人力资源管理工作的应用型高级专业人才。

二、培养要求

本专业学生主要学习管理学、经济学和人力资源管理的基本理论和基本知识, 接受人力资源管理方法和技能方面的基本训练, 掌握分析和解决人力资源管理问题的基本能力。毕业生应具有以下几方面的知识、能力和素质:

(一) 知识要求

1. 工具性知识: 掌握人力资源管理的定性、定量分析方法; 熟练掌握一门外语; 熟练掌握计算机和现代信息技术。

2. 专业知识: 掌握管理学、劳动经济学和组织行为学的基本知识、基本理论与分析方法; 了解本学科理论前沿和发展动态; 掌握企业人力资源管理所需的组织设计、工作分析、人力资源规划、招聘与人才测评、员工培训、绩效管理、薪酬与福利、员工关系管理等职能模块的专业知识; 熟悉人力资源管理的有关方针、政策和法规。

3. 其它相关领域知识: 对企业的战略管理、生产运营管理、市场营销、物流管理、资本运营等知识有较为全面的了解。

(二) 能力要求

1. 受过系统的理论学习和实际训练, 具备有效开展人力资源管理及相关管理活动的的能力, 系统掌握人力资源战略管理、组织结构设计、工作分析、胜任素质模型构建、招聘、培训开发、绩效管理、薪酬与福利、职业生涯管理、劳动关系管理的业务理论和业务技能; 具有分析管理问题的基本能力和处理人力资源实务的综合能力。

2. 具有较强的语言组织与文字表达能力, 能够撰写人力资源管理方案和规章制度。

3. 具有较强的人际沟通、组织协调能力和领导的基本能力，能够有效开展各项人力资源管理活动。

4. 掌握文献检索、资料查询的基本方法，具有创新思维和创新能力，能够自主学习和获取知识，适应社会变革，具有一定科学研究和实际工作能力。

（三）素质要求

1. 思想道德素质：具有正确的政治方向，遵纪守法、诚实守信，有较强的团队意识和健全的人格，具有良好的思想品德、社会公德和职业道德。

2. 文化素质：具有中华传统文化的道德美德，熟悉中国历史和中国传统文化，具有基本的文学、艺术知识和修养；了解人类文明史和科学发展史，了解西方文化，具有国际化视野和健康的人际交往能力。

3. 专业素质：热爱本专业，接受严格的科学思维的训练，具有完整的知识结构，有求实创新和进取精神；具有较强的对现实人力资源管理问题的观察能力和综合分析能力、经济数据处理分析和预测能力；对本专业学科范围内的理论新发展及其动向有一定的了解。

4. 身心素质：掌握一定的心理学基础知识、技能和方法，有健康的体魄、良好的心理素质和生活习惯。

三、课程设置

（一）主干学科

工商管理、法学、公共管理

（二）核心课程及主要实践性教学环节

1. 核心课程

组织行为学、组织与工作设计、招聘与人才测评、绩效管理、薪酬与福利、培训与人力资源开发、劳动关系与劳动法

2. 主要实践性教学环节

人力资源技能综合训练、人力资源管理模拟、实验课程、人力资源管理学科竞赛、劳动力市场调查实训、专业实习与毕业实习、学年论文与毕业论文、军训、思政课综合实践、第二课堂

（三）课程类型、学时及学分比例分配

课程总学时 2368 学时，其中必修课 1984 学时，占 83.78%；选修课 384 学时，占 16.22%。理论教学课程学时 2016，实践教学课程学时 352。

专业总学分 163 学分，其中实践教学学分 41，占 25.15%。

专业课程模块和各部分学分分配表

课程类别			开课 门数	学时与学分		占总学分比重(%)
				学时	学分	
理论 教学 环节	必修	通识教育必修课程	19	752	43	26.4
		学科基础课程	11	440	28	17.5
		专业核心课程	9	312	19	11.3
		创新创业教育课程	6	128	8	4.9
	选修	通识教育选修课程	6	192	12	7.4
		专业拓展课程	6	192	12	7.4
理论教学环节小计			55	2016	122	74.8
实践教学环 节	专业实践		21	--	30	18.4
	第二课堂实践		3	--	11	6.8
实践教学环节小计			24	--	41	25.2
合计			79	--	163	100

四、修读要求

(一) 修业年限与授予学位

本专业基本学制为4年，实行弹性学制3-6年。对休学创业学生，修业年限最长可延至8年。取得毕业资格的学生，经本人申请，并符合学士学位授予条件的，经学校学位评定委员会审议通过，授予管理学学士学位。

(二) 毕业标准与要求

在规定的修业年限内修完人才培养方案规定的全部课程，修满规定的最低总学分163学分，取得毕业资格。

五、理论教学计划安排

见附表1、附表2

六、实践教学计划安排

见附表3

七、人才培养要求矩阵表

见附表4

八、分学期学分统计表

见附表5

九、流程图

见附表6

附表 1

人力资源管理专业通识教育课程理论教学计划安排表

课程类别	课程编号	课程名称	学分	学时	考核方式	开设学期	开课单位	
通识教育	0221007001	马克思主义基本原理	2	32	考查	4	马克思学院	
	0221007002	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	3	48	考查	3	马克思学院	
	0221007003	思想道德修养与法律基础	2	32	考查	1	马克思学院	
	0221007004	中国近现代史纲要	2	32	考查	1	马克思学院	
	0221007005	形势与政策 I	0.5	8	考查	1	马克思学院	
	0221007006	形势与政策 II	0.5	8	考查	2	马克思学院	
	0221001001	大学英语 I	3	48	考试	1	外语学院	
	0221001002	大学英语 II	3	48	考试	2	外语学院	
	0221001003	大学英语 III	3	48	考试	3	外语学院	
	0221007101	体育 I	1	32	考查	1	体育部	
	0221007102	体育 II	1	32	考查	2	体育部	
	0221007103	体育 III	1	32	考查	3	体育部	
	0221007104	体育 IV	1	32	考查	4	体育部	
	0221001805	微积分 I	5	80	考试	1	数学学院	
	0221001806	微积分 II	5	80	考试	2	数学学院	
	0221001813	线性代数	3	48	考试	3	数学学院	
	0221001814	概率论与数理统计	3	48	考试	4	数学学院	
	0221003001	大学计算机	3	48	考试	1	计算机院	
	0221001501	中国传统文化	1	16	考查	2	人文学院	
	通识必修小计			43	752			
	<p>通识教育选修课：设社会科学、哲学修养与伦理规范、艺术修养与运动健康、语言与跨文化沟通、科技进步与科学精神、创新教育与创新训练六大模块。</p> <p>坚持学科相远原则，学生依个人学习兴趣，跨学科、专业自由选择修读课程，本专业学生须修满 12 学分。</p> <p>具体课程见通识选修课选课指南。</p>							
		模块一：社会科学		2	32	考查	2-7	
		模块二：哲学修养与伦理规范		2	32	考查	2-7	
		模块三：艺术修养与运动健康		2	32	考查	2-7	
		模块四：语言与跨文化沟通		2	32	考查	2-7	
		模块五：科技进步与科学精神		2	32	考查	2-7	
	模块六：创新教育与创新训练		2	32	考查	2-7		
通识选修小计			12	192				
合计			55	944				

附表 2

人力资源管理专业理论教学计划安排表

课程类别	课程编号	课 程 名 称	学分	学时	考核方式	开设学期	开课单位
学科基础课程	0424000011	西方经济学	4	64	考试	2	经济学院
	0421004302	管理学	2.5	40	考试	2	管理学院
	0421004316	管理统计学	2	32	考试	4	管理学院
	0421005191	会计学	2.5	40	考试	3	会计学院
	0421004307	企业战略管理	2	32	考试	4	管理学院
	0421004304	组织行为学	2	32	考试	3	管理学院
	0421004402	市场营销学	2.5	40	考试	4	管理学院
	0421004802	物流学	2.5	40	考试	6	管理学院
	0421004940	电子商务理论与实务	2.5	40	考试	6	管理学院
	0421004321	管理优化方法	3	48	考试	5	管理学院
	0421004502	人力资源管理	2.5	40	考试	2	管理学院
	小计			28	440		
专业核心课程	0521004511	组织与工作设计	3	48	考试	4	管理学院
	0521004512	招聘与人才测评	2	32	考试	5	管理学院
	0521004513	绩效管理	3	48	考试	5	管理学院
	0521004514	薪酬与福利	3	48	考试	6	管理学院
	0521004515	培训与人力资源开发	3	48	考试	6	管理学院
	0521004516	劳动经济学	3	48	考试	5	管理学院
	0521005651	劳动关系与劳动法	2	32	考试	5	公共管理学院
	小计			19	312		

人力资源管理专业理论教学计划安排表（续表）

课程类别	课程编号	课 程 名 称	学分	学时	考核方式	开设学期	开课单位
专业拓展课程	专业知识深化模块（9选4，8学分）						
	0621004517	员工健康管理	2	32	考试	5	管理学院
	0621004518	人事心理学	2	32	考查	5	管理学院
	0621004521	领导科学	2	32	考查	5	管理学院
	0621004522	人力资源战略与规划	2	32	考查	6	管理学院
	0621004523	国际人力资源管理	2	32	考查	6	管理学院
	0621004524	管理流程设计	2	32	考查	5	管理学院
	0621004525	人力资源管理政策	2	32	考查	6	管理学院
	0621004526	人力资源管理专题	2	32	考查	6	管理学院
	0621004527	企业伦理与文化	2	32	考查	6	管理学院
	专业口径拓宽模块（5选2，4学分）						
	0621004313	资本运营	2	32	考查	5	管理学院
	0621004699	商务礼仪	2	32	考查	5	管理学院
	0621004405	商务谈判	2	32	考查	6	管理学院
	0621004310	运营管理	2	32	考查	5	管理学院
	0621004528	企业管理咨询与诊断	2	32	考查	6	管理学院
	小计			12	192	注：选修课须修满12学分	
创新创业课程	0521004337	创业学	2	32	考查	3	管理学院
	0721004554	职业生涯规划与设计	1.5	24	考查	2和6	管理学院
	0221007232	就业指导	0.5	8	考查	7	招就处
	0721004551	人力资源管理思想选读	1	16	考查	4	管理学院
	0721004552	人力资源管理前沿	2	32	考查	6	管理学院
	0721004553	人力资源管理研究方法	1	16	考查	5	管理学院
小计			8	128			
合计			67	1072			

附表 3

人力资源管理专业实践教学计划安排表

序号	实践项目	课程编号	内容	实施学期	课时/周数	学分	考核方式	课程归属
1	独立开设的实验课	0821004571	人力资源综合技能训练 I	6	48	1.5	考查	管理学院
		0821004572	人力资源综合技能训练 II	7	48	1.5	考查	管理学院
		0821004356	企业竞争模拟	4	32	1	考查	管理学院
		0821004573	人力资源管理模拟	7	48	1.5	考查	管理学院
		0821004722	形体训练	2	16	0.5	考查	管理学院
		0821004355	创业实训	6	32	1	考查	管理学院
		0221003002	Access 数据库技术及应用	4	48	1.5	考查	计算机学院
2	课内实验	0421005191	会计学	3	16	0.5	考试	会计学院
		0421004316	管理统计学	4	16	0.5	考试	管理学院
		0521005651	劳动关系与劳动法	5	16	0.5	考试	公共管理学院
		0521004512	招聘与人才测评	5	16	0.5	考试	管理学院
		0421004902	电子商务理论与实务	5	16	0.5	考查	管理学院
3	创新创业训练与竞赛	0821004528	至少参加校级及以上的学科竞赛 1 项	1-8	2 周	2		管理学院
4	职业资格证书	0821004529	学生应考取至少 1 个专业相关资格证书	1-8	2 周	2		管理学院
5	社会调查与研究	0821004586	劳动力市场调查	5	2 周	2		管理学院
6	学年论文	0921004361	完成 5000 字以上的学年论文	6	2 周	1		管理学院
7	专业实习	0921004360	进入企业实习, 提交实习报告和实习日志	6	4 周	2		管理学院
8	毕业实习	0921004363	到企业管理类岗位实习, 并提交实习日志	8	8 周	4		管理学院
9	毕业论文	0921004364	完成选题并撰写 10000 字以上的毕业论文	8	12 周	6		管理学院
10	军训 (含军事理论)	0921004365		1		1		武装部
11	思政课综合实践	0921004366		1		6		马克思学院
12	第二课堂实践	0921004367		2, 3		4		管理学院
	合计					41		

附表 4

人力资源管理专业培养要求矩阵表

课程名称	知识要求			能力要求				素质要求			
	工具知识	专业知识	相关知识	能力要求 1	能力要求 2	能力要求 3	能力要求 4	思想道德	专业素质	科学文化	身心素质
大学英语；大学计算机							●				
微积分；线性代数；概率论与数理统计							●			●	
西方经济学；管理学；组织行为学；人力资源管理；组织与工作设计；招聘与人才测评；绩效管理；薪酬与福利；培训与人力资源开发；劳动经济学；劳动关系与劳动法；员工健康管理；人事心理学；领导科学；企业伦理与文化；国际人力资源管理；管理流程设计；人力资源战略与规划；人力资源管理政策；人力资源管理专题				●	●	●			●		
人力资源管理思想选读；人力资源管理前沿；人力资源管理研究方法				●			●		●		
人力资源综合技能训练；企业资源规划；人力资源管理模拟；形体训练；创业实训；Access 数据库技术及运用；人力资源管理学科竞赛					●	●			●		
劳动力市场调查；学年论文；毕业论文				●	●		●		●		
毕业实习					●	●	●		●		
马克思主义基本原理；毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论；思想道德修养与法律基础；思政课综合实践；形势与政策；军训（含军事理论）								●			●
中国近现代史纲要；中国传统文化										●	
体育											●
管理统计学；会计学；企业战略管理；市场营销学；物流学；电子商务理论与实务；商务礼仪；商务谈判；运营管理；资本运营；企业管理咨询与诊断；管理优化方法				●					●		
创业学；职业生涯规划与设计；就业指导						●	●		●		
职业资格证书；创新创业训练与竞赛；第二课堂					●	●	●				

附表 5

人力资源管理专业分学期学分统计表

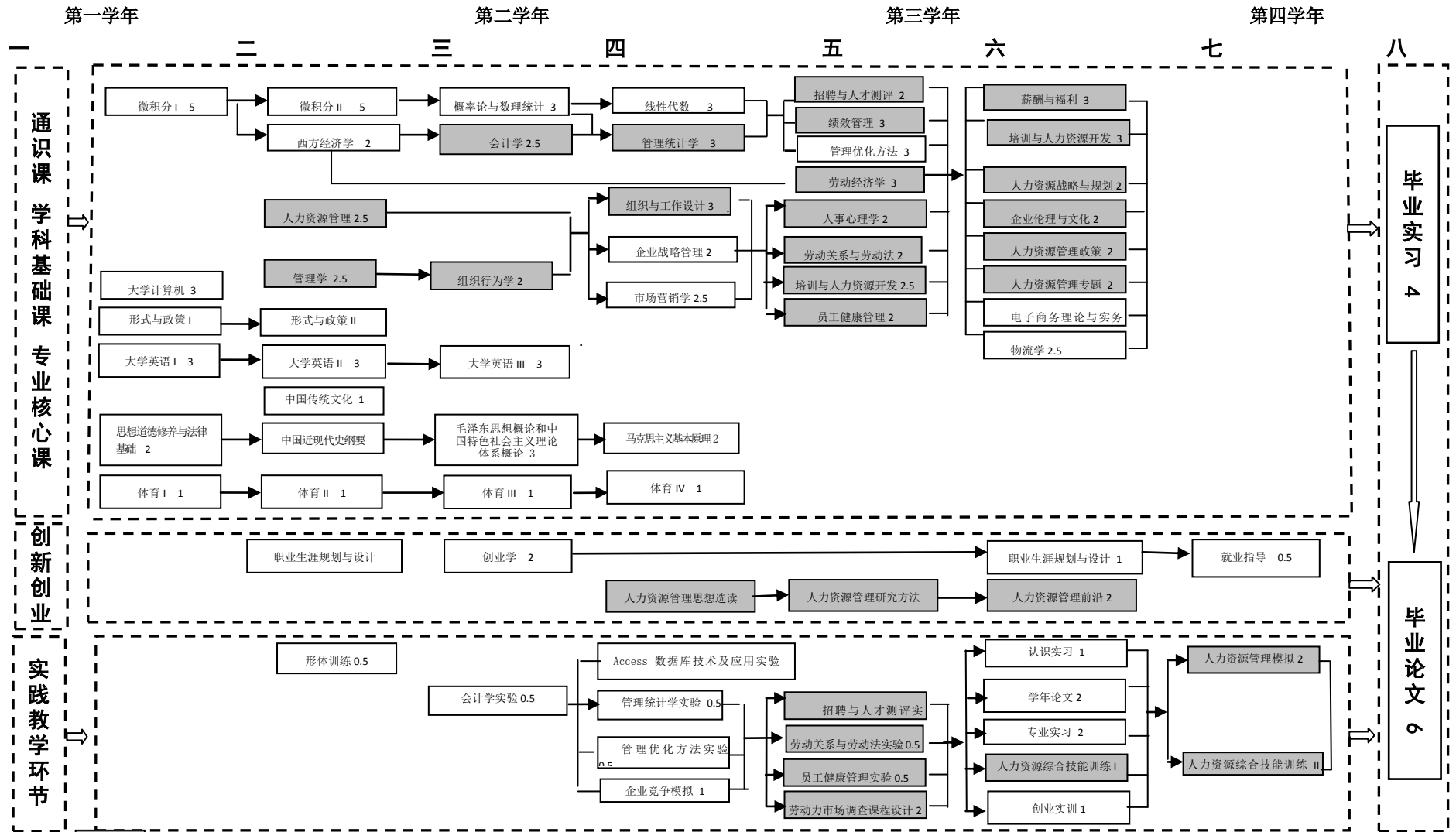
课程类型	课程序号	课程名称	开课学期及学分									
			一	二	三	四	五	六	七	八		
通识课程	1	思想道德修养与法律基础	2									
	2	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系			3							
	3	马克思主义基本原理概论				2						
	4	大学计算机			3							
	5	大学英语 I-III	3	3	3							
	6	形势与政策 I-II	0.5	0.5								
	7	中国近现代史纲要	2									
	8	体育 I-IV	1	1	1	1						
	9	中国传统文化	1									
	10	微积分 I-II	3	3								
	11	概率论与数理统计			3							
	12	线性代数				3						
	13	通识选修类课程	6	2	4							
学科基础课	14	管理学		2.5								
	15	西方经济学		4								
	16	会计学			2.5							
	17	管理统计学				2.5						
	18	人力资源管理		2.5								
	19	组织行为学			2							
	21	企业战略管理				2						
	22	电子商务理论与实务							2.5			
	23	物流学							2.5			
	24	市场营销学				2.5						
	25	管理优化方法					3					
专业核心课	26	组织与工作设计				3						
	27	招聘与人才测评					2					
	28	劳动经济学					3					
	29	绩效管理					3					
	30	劳动关系与劳动法					2					
	31	薪酬与福利						3				
	32	培训与人力资源开发						3				
专业拓展课	33	人事心理学					2					
	34	员工健康管理					2					
	35	管理流程设计					2					
	36	领导科学					2					
	37	国际人力资源管理					2					
	38	商务礼仪					2					
	39	资本运营					2					

	40	运营管理					2			
人力资源管理专业分学期学分统计表（续表）										
课程类型	课程序号	课程名称	开课学期							
			一	二	三	四	五	六	七	八
专业拓展课	41	人力资源战略与规划							2	
	42	人力资源管理专题							2	
	43	人力资源管理政策							2	
	44	企业伦理与文化							2	
	45	商务谈判							2	
	46	企业管理咨询与诊断							2	
创新创业课	47	职业生涯规划与设计		0.5					1	
	48	创业学			2					
	49	人力资源管理思想选读				1				
	50	人力资源管理研究方法					1			
	51	人力资源管理前沿							2	
	52	就业指导								0.5
专业实践	53	形体训练		0.5						
	54	会计学实验			0.5					
	55	Access 数据库技术及应用实验				1.5				
	56	管理统计学实验				0.5				
	57	管理优化方法实验				0.5				
	58	企业竞争模拟				1				
	59	劳动关系与劳动法实验					0.5			
	60	员工健康管理实验					0.5			
	61	招聘与人才测评实验					0.5			
	62	劳动力市场调查课程设计					2			
	63	创业实训						1		
	64	人力资源综合技能训练						1.5	1.5	
	65	人力资源管理模拟							1.5	
	66	人力资源管理学科竞赛						2.5		
	67	职业资格证书								2
	68	专业实习（4周）						2		
	69	学年论文（2周）						1		
	70	毕业实习								4
71	毕业论文								6	
72	军训（含军事理论）	1								
73	思政课综合实践	3	3							
74	第二课堂项目			2	2					
合计			24.5	25.5	24	25	25.5	25.5	5.5	10

注：要求学生在所有的专业拓展课中选够 4 门课，8 学分，其中第五学期和第六学期各选 2 门课程。

附表 6

人力资源管理本科专业课程流程图



注：灰色背景为专业主要课程

